

Doorlopende tekst van de statuten van de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid: **Stichting voor Protestants Christelijk Voortgezet Onderwijs De Meerwaarde**, statutair gevestigd te Barneveld, na de akte van statutenwijziging op 12 december 2024 verleden ten overstaan van een toegevoegd notaris van Mr. S. van den Brink, notaris te Barneveld.

NAAM, ZETEL EN DUUR

Artikel 1

1. De naam van de stichting is: **Stichting voor Protestants Christelijk Voortgezet Onderwijs De Meerwaarde** (Hierna te noemen de stichting).
2. Zij is gevestigd te4 Barneveld.
3. De stichting is opgericht voor onbepaalde tijd.

GRONDSLAG/IDENTITEIT

Artikel 2

De statutaire grondslag van de stichting luidt:

De stichting aanvaardt als grondslag voor al haar werk en als richtsnoer voor het onderwijs dat in haar scho(o)l(en) wordt gegeven de Bijbel als Gods Woord zoals samengevat in de Apostolische Geloofsbelijdenis (ook wel de Twaalf Artikelen van het Geloof of het Apostolicum genoemd).

We willen in leven en werken navolgers van Jezus Christus zijn.

In het identiteitsdocument is, aan de hand van de Apostolische Geloofsbelijdenis, verder uitgewerkt hoe we op De Meerwaarde ons vanuit geloof, hoop en liefde willen verhouden tot God, tot onszelf en anderen, en tot de wereld om ons heen.

DOEL

Artikel 3

1. De stichting stelt zich ten doel:
De oprichting en instandhouding van scholen voor Protestants Christelijk Voortgezet Beroepsonderwijs te Barneveld en omstreken.
Het via deze scholen geven en doen geven van onderwijs gebaseerd op de grondslag.
Het doorgeven van het verlossende werk van de Here Jezus in deze wereld.
2. Zij tracht dit doel te bereiken door:
 - De oprichting en instandhouding van scholen voor praktijkonderwijs, voorbereidend middelbaar beroepsonderwijs inclusief leerwegondersteunend onderwijs;
 - De levensbeschouwelijke identiteit en de onderwijskundige identiteit op elkaar af te stemmen en in een passend en goed geoutilleerd gebouw tot zijn recht te laten komen;
 - Het toelaten van alle leerlingen (of hun ouders/verzorgers) die de grondslag onderschrijven dan wel respecteren;
 - Het zorgen voor permanente scholing voor bestuur, personeel en alle aan de school betrokken gremia;

- Door het zoeken van samenwerking in alles wat tot de plaatselijke, regionale en algemene belangen van het Protestants Christelijke Onderwijs behoort en voorts door alle andere wettige middelen welke tot het gestelde doel dienstig zijn;
 - Het houden van vergaderingen.
3. De stichting is gerechtigd tot het oprichten van aan haar gelieerde stichtingen mits de grondslag en doelstelling van een dergelijke stichting verenigbaar zijn met die van de stichting.
 4. De stichting beoogt niet het maken van winst.

GELDMIDDELEN

Artikel 4

1. De geldmiddelen van de stichting worden verkregen uit subsidies, leningen, erfstellingen, legaten, giften, schenkingen en andere haar rechtmatig toekomende baten.
2. Schenkingen, donaties, erfstellingen of legaten mogen niet aangenomen worden, wanneer daaraan voorwaarden verbonden zijn die strijdig zijn met de grondslag of bezwaarlijk zijn voor de verwezenlijking van het doel van de stichting. Erfstellingen kunnen voorts slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving.

ORGANEN

Artikel 5

De stichting kent de volgende organen respectievelijk raden:

- a. het College van Bestuur;
- b. de Raad van Toezicht.

COLLEGE VAN BESTUUR

Samenstelling, benoeming, schorsing, berisping en ontslag

Artikel 6

1. Het College van Bestuur bestaat uit een door de Raad van Toezicht vast te stellen aantal leden welke door de Raad van Toezicht worden benoemd. Het College van Bestuur kan bestaan uit:
 - een voorzitter College van Bestuur; en
 - een of meer leden College van Bestuur.Het College van Bestuur is bevoegd gezag in de zin van de Wet op het Voortgezet onderwijs.
2. De leden van het College van Bestuur dienen de grondslag en het doel van de stichting te onderschrijven.
3. Benoeming, schorsing, berisping en ontslag van de voorzitter en een lid van het College van Bestuur geschiedt door de Raad van Toezicht.
4. De voorzitter van het College van Bestuur wordt door de Raad van Toezicht in functie benoemd.
5. De leden van het College van Bestuur zijn op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst bij de stichting. De Raad van Toezicht stelt de arbeidsvoorwaarden van de leden van het College van Bestuur vast.

6. Ontslag of schorsing van de leden van het College van Bestuur door de Raad van Toezicht kan alleen geschieden op grond van een besluit van de Raad dat is genomen met tweederde meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin alle in functie zijnde leden van de Raad van Toezicht aanwezig zijn. Zijn niet alle leden aanwezig, dan wordt binnen vier weken, doch niet binnen zeven dagen een nieuwe vergadering bijeengeroepen waar ongeacht het aantal aanwezige leden van de Raad van Toezicht een besluit kan worden genomen met een meerderheid van tenminste tweederde van het aantal geldig uitgebrachte stemmen.
7. Een lid van het College van Bestuur wordt niet geschorst of ontslagen alvorens hij/zij in de gelegenheid is gesteld om zijn/haar zienswijze in een vergadering van de Raad van Toezicht toe te lichten.
8. Ingeval van belet of ontstentenis van één of meer leden van het College van Bestuur, vormt het overblijvende lid of de overblijvende leden niettemin een wettig College van Bestuur, onverminderd de verplichting van de Raad van Toezicht om zo spoedig mogelijk door benoeming in de bestaande vacature(s) te voorzien.
9. Bij belet of ontstentenis van alle leden van het College van Bestuur wordt het bestuur tijdelijk waargenomen door een of meerdere personen die daartoe steeds door de Raad van Toezicht zijn aangewezen. Ook in geval van belet of ontstentenis van een of meerdere maar niet alle leden van het College van Bestuur kan de Raad van Toezicht een of meerdere personen aanwijzen die mede tijdelijk met verrichten van bestuurstaken zijn belast.
Degene die bij belet of ontstentenis van een lid van het College van Bestuur door de Raad van Toezicht is aangewezen tot het verrichten van bestuursdaden, wordt voor wat deze bestuursdaden betreft gelijkgesteld met een lid van het College van Bestuur.
10. Onder belet wordt verstaan schorsing, langdurige ziekte en langdurige onbereikbaarheid, waardoor het lid van het College van Bestuur zijn bestuursfunctie niet kan uitoefenen. Ingeval van belet blijft het betreffende lid van het College van Bestuur deel uitmaken van het College van Bestuur en bestaat er mitsdien geen vacature. De waarneming door de ingeval van belet van het lid van het College van Bestuur aangewezen persoon of personen eindigt op het moment dat het belet eindigt.
11. Indien het belet gerekend vanaf de eerste dag van het belet tenminste zes maanden heeft geduurd, tenzij het belet ingeval van schorsing eerder eindigt door ontslag, eindigt het lidmaatschap van het betreffende lid van het College van Bestuur en bestaat er mitsdien een vacature in het College van Bestuur. In afwijking van de vorige zin kan de Raad van Toezicht de in de vorige zin genoemde termijn van zes maanden steeds met een maand verlengen, met een maximum van twaalf maanden, indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat het belet van het betreffende lid van het College van Bestuur binnen die termijn eindigt en het betreffende lid van het College van Bestuur zijn bestuurstaak hervat. De Raad van Toezicht kan met het betreffende lid van het College van

Bestuur daartoe afspraken maken. Het vorenstaande doet niet af aan de werkgeversverantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht jegens het belette lid van het College van Bestuur.

12. Onder ontstentenis wordt verstaan de situatie dat het lidmaatschap van het College van Bestuur eindigt:
- a. door schriftelijke ontslagneming;
 - b. ingevolge lid 11 van dit artikel;
 - c. door ontslag door de Raad van Toezicht;
 - d. door ontslag op grond van artikel 2:298 Burgerlijk Wetboek;
 - e. door de onherroepelijke veroordeling voor een misdrijf als bedoeld in artikel 67 lid 1 Wetboek van Strafvordering;
 - f. doordat hij de grondslag en doelstelling van de stichting niet meer onderschrijft;
 - g. door overlijden.

Ingeval van ontstentenis is sprake van een vacature in het College van Bestuur en is de Raad van Toezicht verplicht een nieuw lid van het College van Bestuur te benoemen als bedoeld in lid 8 van dit artikel.

De waarneming door de ingeval van ontstentenis van het lid van het College van Bestuur aangewezen persoon of personen eindigt op het moment dat een nieuw lid van het College van Bestuur is benoemd.

COLLEGE VAN BESTUUR

Taken en bevoegdheden

Artikel 7

1. Het College van Bestuur is belast met het besturen van de stichting en de door de stichting in stand gehouden scholen, met uitzondering van die taken en bevoegdheden die op grond van deze statuten expliciet aan de Raad van Toezicht zijn toegekend. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van het College van Bestuur zich naar het belang van de stichting en de door de stichting in stand gehouden scholen.
2. Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor de eenheid van het totale beleid en scheidt op bestuursniveau waarborgen ter bescherming en bevordering van de identiteit van de stichting en van de onder de stichting ressorterende scholen.
3. Het College van Bestuur benoemt, schorst en ontslaat het personeel. Alvorens tot benoeming van een personeelslid over te gaan, zal het College van Bestuur zekerheid moeten hebben, dat de betrokkene instemt met de grondslag en het doel van de stichting, zoals die zijn omschreven in de artikelen 2 en 3 van deze statuten.
4. Het College van Bestuur kan bepaalde (bestuurs)taken opdragen aan het management van de scholen, welke worden vastgelegd in het managementstatuut.
5. Het College van Bestuur is bevoegd tot het verrichten van alle rechtshandelingen, tenzij hierna anders is bepaald.

6. Het College van Bestuur is, mits met voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de Raad van Toezicht, bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor de schuld van een derde verbindt.
7. Het College van Bestuur heeft voorts de voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de Raad van Toezicht nodig voor het nemen van besluiten met betrekking tot:
 - overdracht (van een deel) van de scholen, juridische fusie of splitsing van de stichting;
 - het aangaan van financiële verplichtingen en samenwerkingsovereenkomsten die niet binnen de begroting zijn opgenomen en waarvan het belang een bedrag overschrijdt zoals deze is opgenomen in het bestuursstatuut;
 - het aangaan van geldleningen die niet in de begroting zijn opgenomen;
 - beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een aanmerkelijk aantal werknemers tegelijkertijd of binnen een kort tijdsbestek van de stichting;
 - ingrijpende wijziging van de arbeidsomstandigheden van een aanmerkelijk aantal werknemers in dienst van de stichting;
 - een aanvraag tot faillissement of van surséance van betaling;
 - het aangaan of verbreken van duurzame samenwerking met een andere rechtspersoon indien deze samenwerking of verbreking van ingrijpende betekenis is voor de stichting of de in stand te houden scholen;
 - belangrijke wijzigingen in het onderwijsaanbod van de stichting respectievelijk van de onder de stichting ressorterende scholen;
 - het vaststellen van het managementstatuut.

COLLEGE VAN BESTUUR

Vergadering en besluitvorming

Artikel 7A

1. Het College van Bestuur legt zijn besluiten schriftelijk vast.
2. Indien en voor zover sprake is van een meerhoofdig College van Bestuur, gelden voorts de hierna volgende bepalingen. Het bepaalde in lid 8 van dit artikel geldt tevens voor een eenhoofdig bestuur.
3. De oproeping tot de bestuursvergadering geschiedt schriftelijk aan ieder lid van het College van Bestuur en wordt verzonden door het College van Bestuur in opdracht van degene die het houden van de vergadering heeft verlangd. De bijeenroeping vermeldt de plaats en het tijdstip van de vergadering en de in de vergadering te behandelen onderwerpen.
4. De termijn van oproeping bedraagt ten minste twee dagen, de dag van oproeping en die van vergadering niet meegerekend. In spoedeisende gevallen kan de termijn van oproeping worden verkort, zulks ter beoordeling van de voorzitter.
5. Geldige besluiten kunnen slechts worden genomen indien de meerderheid van de leden van het College van Bestuur ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd

is. Een lid van het College van Bestuur kan zich ter vergadering door een schriftelijk gevolmachtigd ander lid van het College van Bestuur doen vertegenwoordigen. Indien de voorschriften omtrent de oproeping niet in acht zijn genomen, kunnen niettemin geldige besluiten worden genomen met algemene stemmen in een vergadering, waarin alle leden van het College van Bestuur aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

6. In de vergadering van het College van Bestuur heeft ieder lid van het College van Bestuur recht op het uitbrengen van één stem. Het College van Bestuur besluit bij volstreekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.
7. Indien de stemmen staken ten aanzien van een voorstel, wordt het voorstel op de agenda geplaatst van een volgende vergadering. Indien de stemmen dan opnieuw staken, wordt geacht geen besluit tot stand te zijn gekomen.
8. Een lid van het College van Bestuur neemt niet deel aan de beraadslaging en de besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de stichting en de door de stichting in stand gehouden scholen. Een lid van het College van Bestuur meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang aan de voorzitter van de Raad van Toezicht en verschaft alle relevante informatie. De Raad van Toezicht beslist of sprake is van een tegenstrijdig belang. Indien de Raad van Toezicht constateert dat er sprake is van een tegenstrijdig belang van een lid van het College van Bestuur wordt het besluit genomen door het andere lid van het College van Bestuur. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door de Raad van Toezicht.
9. Het College van Bestuur kan ook op andere wijze dan in een vergadering besluiten nemen, mits dit schriftelijk en unaniem geschiedt en alle leden van het College van Bestuur in de gelegenheid worden gesteld hun stem uit te brengen en geen van de leden van het College van Bestuur zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet.

VERTEGENWOORDIGING

Artikel 8

1. Het College van Bestuur vertegenwoordigt de stichting in en buiten rechte. Deze vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan de voorzitter van het College van Bestuur.
2. Het College van Bestuur kan volmacht verlenen aan één of meer leden van het College van Bestuur, alsook aan derden, om de stichting binnen de grenzen van de volmacht te vertegenwoordigen.

RAAD VAN TOEZICHT

Samenstelling, benoeming, schorsing en ontslag

Artikel 9

1. De Raad van Toezicht bestaat uit een door de raad te bepalen aantal leden met een minimum van vijf en een maximum van zeven leden.
2. De Raad van Toezicht benoemt uit zijn midden een voorzitter en kan eventuele andere functies benoemen.

3. De Raad van Toezicht voorziet zelf, behoudens hetgeen hierover is bepaald in lid 4, in vacatures door middel van coöptatie, met inachtneming van het in het bestuursstatuut bepaalde. De termijn voor benoeming bedraagt vier jaar.
4. De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad krijgt de mogelijkheid een bindende voordracht te doen voor één van de leden van de Raad van Toezicht.
5. Voorwaarde voor benoeming is het onderschrijven van de grondslag en de doelstelling van de stichting. Tot lid van de Raad van Toezicht zijn niet benoembaar degenen die in dienstverband staat tot de stichting.
6. De Raad van Toezicht stelt een rooster op. Aftredende leden kunnen terstond worden herbenoemd voor ten hoogste een tweede termijn van vier jaar.
7. Ingeval van één of meer vacatures in de Raad van Toezicht vormen de overblijvende leden een wettig samengestelde Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht voorziet zo spoedig mogelijk in de vacatures.
8. De Raad van Toezicht kan, onder opgave van redenen besluiten een lid van de Raad van Toezicht te schorsen of te ontslaan. Een dergelijk besluit vereist een twee/derde meerderheid van alle overige leden van de Raad van Toezicht in een speciaal daartoe bijeengeroepen vergadering waarbij alle overige leden van de Raad van Toezicht aanwezig moeten zijn. Het betrokken lid wordt vooraf in de gelegenheid gesteld om zich een vergadering van de Raad van Toezicht te verantwoorden en te verdedigen.
9. Bij belet of ontstentenis van alle leden van de Raad van Toezicht wordt de Raad van Toezicht tijdelijk waargenomen door een of meerdere personen die daartoe door de Raad van Toezicht steeds zijn aangewezen. Ook in geval van belet of ontstentenis van een of meerdere maar niet alle leden van de Raad van Toezicht, kan de Raad van Toezicht een of meerdere personen aanwijzen die mede in de voorlopige uitoefening van taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht voorzien.
Degene die bij belet of ontstentenis van een lid van de Raad van Toezicht door de Raad van Toezicht is aangewezen tot de voorlopige uitoefening van taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht, wordt voor wat deze taken en bevoegdheden betreft gelijkgesteld met een lid van de Raad van Toezicht.
10. Onder belet wordt verstaan schorsing, langdurige ziekte en langdurige onbereikbaarheid, waardoor het lid van de Raad van Toezicht zijn taken en bevoegdheden niet kan uitoefenen. Ingeval van belet blijft het betreffende lid van de Raad van Toezicht deel uitmaken van de Raad van Toezicht en bestaat er mitsdien geen vacature. De waarneming door de ingeval van belet van het lid van de Raad van Toezicht aangewezen persoon of personen eindigt op het moment dat het belet eindigt.
11. Indien het belet gerekend vanaf de eerste dag van het belet tenminste zes maanden heeft geduurd, tenzij het belet eerder eindigt door ontslag, eindigt het lidmaatschap van het betreffende lid van de Raad van Toezicht en bestaat er mitsdien een vacature in de Raad van Toezicht. In afwijking van de vorige zin kan de Raad van Toezicht de in de vorige zin genoemde termijn van zes maanden

steeds met een maand verlengen, met een maximum van twaalf maanden, indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat het belet van het betreffende lid van de Raad van Toezicht binnen die termijn eindigt en het betreffende lid van de Raad van Toezicht zijn taken en bevoegdheden hervat. De Raad van Toezicht kan met het betreffende lid van de Raad van Toezicht daartoe afspraken maken.

12. Onder ontstentenis wordt verstaan de situatie dat het lidmaatschap van de Raad van Toezicht eindigt:
 - a. door schriftelijke ontslagneming;
 - b. ingevolge lid 11 van dit artikel;
 - c. door ontslag door de Raad van Toezicht;
 - d. door toetreding tot het College van Bestuur;
 - e. door het verlies van het vrije beheer over zijn vermogen;
 - f. doordat hij de grondslag en doelstelling van de stichting niet meer onderschrijft;
 - g. door overlijden.

Ingeval van ontstentenis is sprake van een vacature in de Raad van Toezicht en is de Raad van Toezicht verplicht een nieuw lid van de Raad van Toezicht te benoemen als bedoeld in lid 7 van dit artikel.

De waarneming door de ingeval van ontstentenis van het lid van de Raad van Toezicht aangewezen persoon of personen eindigt op het moment dat een nieuw lid van de Raad van Toezicht is benoemd.

13. Indien alle leden van de Raad van Toezicht om welke reden dan ook zullen ontbreken of alle leden van de Raad van toezicht langer dan drie maanden belet zijn hun taken en bevoegdheden uit te oefenen en (nog) geen invulling is gegeven aan de voorgeschreven aanwijzing van personen die in de voorlopige uitoefening van taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht voorzien, is het College van Bestuur bevoegd één persoon te benoemen tot lid van de Raad van Toezicht.

RAAD VAN TOEZICHT

Taken en bevoegdheden

Artikel 10

1. De Raad van Toezicht houdt toezicht op de verwezenlijking van de grondslag en de doelstelling van de stichting, alsmede op het functioneren van het College van Bestuur en op (de realisatie van) het (meerjaren)beleid, het belang van het onderwijs en de algemene gang van zaken binnen de stichting. De Raad van Toezicht adviseert het College van Bestuur gevraagd en ongevraagd. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de Raad van Toezicht zich naar het belang van de stichting en de door de stichting in stand gehouden scholen.
2. Met uitsluiting van andere personen en organen binnen de stichting zijn de volgende taken en bevoegdheden voorbehouden aan, en is de Raad van Toezicht belast met:
 - a. het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden van de leden van het College van Bestuur en het vastleggen hiervan in een afzonderlijke arbeidsovereenkomst;

- b. het benoemen, berispen, schorsen en ontslaan van de leden van het College van Bestuur;
- c. het vaststellen en het toezien op de juiste nakoming van de omvang en het profiel van de leden van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur;
- d. het vaststellen en wijzigen van het bestuursstatuut;
- e. het goedkeuren van het meerjarig strategisch beleidsplan, het jaarplan, de begroting, het investeringsplan, beleid met betrekking tot het saldo- en liquiditeitsbeheer, de jaarrekening en het jaarverslag van de stichting;
- f. het toezicht op de naleving door het College van Bestuur van de wettelijke verplichtingen, waaronder de Code Goed Bestuur Voortgezet Onderwijs;
- g. het toezicht op de rechtmatige verwerking en de doelmatige en rechtmatige besteding van de middelen;
- h. het aanwijzen van de accountant;
- i. het afleggen van verantwoording over het eigen functioneren in het jaarverslag.

RAAD VAN TOEZICHT

Vergaderingen

Artikel 11

1. De Raad van Toezicht vergadert tenminste vier maar per jaar en voorts zo dikwijls als de voorzitter dit wenselijk of noodzakelijk acht.
2. Vergaderingen worden voorts gehouden indien één der andere leden van de Raad van Toezicht respectievelijk het College van Bestuur, onder opgave van redenen, een verzoek hiertoe aan de voorzitter richt.
3. Tenzij de Raad van Toezicht anders besluit, kunnen de leden van het College van Bestuur aan de vergadering aan de Raad van Toezicht deelnemen en hebben in de vergadering een raadgevende stem.
4. Voor zover in deze statuten niet anders wordt bepaald, worden besluiten van de Raad van Toezicht genomen met volstrekte meerderheid van stemmen.
5. Over zaken wordt mondeling, over personen schriftelijk gestemd. Blanco stemmen tellen niet mee. Bij staken van stemmen over zaken wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. Stemmen bij volmacht is niet mogelijk.
6. In alle geschillen omtrent stemmingen, niet bij de statuten voorzien, beslist de voorzitter.
7. Een lid van de Raad van Toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en de besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de stichting en de door de stichting in stand gehouden scholen. Wanneer de Raad van Toezicht hierdoor geen besluit kan nemen, wordt het besluit genomen door de Raad van Toezicht onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen.

INFORMATIEVERSCHAFFING EN VERANTWOORDING DOOR COLLEGE VAN BESTUUR

Artikel 12

1. Het College van Bestuur is verantwoording schuldig aan de Raad van Toezicht over de uitvoering van haar teken en de resultaten van haar handelen en van de organisatie.
2. Het College van Bestuur verschaft de Raad van Toezicht tijdig de voor de uitoefening van diens taak noodzakelijke gegevens. Het College van Bestuur verstrekt in elk geval de volgende gegevens:
 - a. het jaarlijks te actualiseren strategisch beleidsplan;
 - b. de begroting met inbegrip van de investeringsbegroting, de jaarrekening, de accountantsverklaring en het jaarverslag;
 - c. tussentijdse rapportages over hoofdlijnen van beleid, zo mogelijk voorzien van kengetallen;
 - d. informatie over de voor het onderwijs en de scholen belangrijke ontwikkelingen.
3. Het College van Bestuur voorzigt in een secretariaat ten behoeve van de Raad van Toezicht.

BOEKJAAR EN JAARSTUKKEN

Artikel 13

1. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Het College van Bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de stichting zodanig aantekening te doen houden dat daaruit te allen tijde haar echten en verplichtingen worden gekend. De aantekeningen dienen te voldoen aan de normen, welke naar de eisen van de tijd in verband met de desbetreffende overheidsvoorschriften daaraan dienen te worden gesteld.
3. Het College van Bestuur legt binnen zes maanden na afloop van het boekjaar rekeningen en verantwoording af over het verstreken boekjaar aan de hand van een door het College van Bestuur vastgestelde jaarrekening. De jaarrekening is ingericht overeenkomstig de wettelijke bepalingen en de richtlijnen van het Ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap.
4. De jaarrekening wordt vergezeld van een verklaring van een door de Raad van Toezicht aangewezen registeraccountant.

BESTUURSSTATUUT

Artikel 14

1. De Raad van Toezicht stelt het statuut vast waarin wordt bepaald op welke wijze door het College van Bestuur invulling en uitvoering wordt gegeven aan de uitoefening van de wettelijke statutaire taken en bevoegdheden van het College van Bestuur.
2. Het statuut bevat in elk geval:
 - a. de uitgangspunten voor bestuur en toezicht;
 - b. de uitwerking van de verantwoordelijkheden, bevoegdheden en taken van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur, als aanvulling op de statuten;

- c. een uitwerking van de wijze benoeming van de leden van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur;
- d. een profielschets van de leden van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur;
- e. de wijze van vergaderen en besluitvorming van het College van Bestuur.

MANAGEMENTSTATUUT (zoals bedoeld in artikel 31 Wet op de Expertisecentra)

Artikel 15

Het College van Bestuur stelt, na goedkeuring door de Raad van Toezicht, een managementstatuut vast waarin de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de schooldirecteuren in relatie tot het College van Bestuur staan beschreven.

COMMISSIES

Artikel 16

De Raad van Toezicht en het College van Bestuur kunnen ter ondersteuning van werkzaamheden (tijdelijke) commissies installeren.

Van iedere commissie wordt een taakopdracht opgesteld, waarin de bevoegdheden en verantwoordelijkheden worden opgenomen.

STATUTENWIJZIGING

Artikel 17

1. Het College van Bestuur is bevoegd de statuten te wijzigen. Het besluit tot statutenwijziging is onderworpen aan de voorafgaande goedkeuring van de Raad van Toezicht.
2. Voor het besluit van de Raad van Toezicht tot het verlenen van voorafgaande goedkeuring aan een besluit tot statutenwijziging is een meerderheid van ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen vereist in een vergadering waarin alle leden van de Raad van Toezicht aanwezig zijn.
3. Indien in deze vergadering niet alle leden van de Raad van Toezicht aanwezig zijn, dan zal binnen een maand, doch niet binnen zeven dagen na het houden van de eerste vergadering, een tweede vergadering worden bijeengeroepen en gehouden waarin alsdan, mits meer dan de helft van het aantal leden van de Raad van Toezicht aanwezig is, het voorstel tot het verlenen van goedkeuring aan een besluit tot statutenwijziging kan worden aangenomen met een meerderheid van tenminste twee/derde van de uitgebrachte geldige stemmen.
4. Bij de oproeping tot de vergadering, waarin een voorstel tot goedkeuring van statutenwijziging zal worden gedaan, dient zulks steeds te worden vermeld. Tevens dient een afschrift van het voorstel, bevattende de woordelijke tekst van de voorgestelde wijziging, bij de oproeping te worden gevoegd.
5. De statutenwijziging moet op straffe van nietigheid bij notariële akte tot stand komen. Ieder lid van het College van Bestuur is bevoegd de akte van statutenwijziging te doen verlijden.
6. Het College van Bestuur is verplicht een authentiek afschrift van de wijziging en de gewijzigde statuten neer te leggen bij het handelsregister van de Kamer van Koophandel.

7. Het hiervoor in dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing op het besluit tot juridische fusie en het besluit tot juridische splitsing.

ONTBINDING

Artikel 18

1. Het College van Bestuur is bevoegd de stichting te ontbinden. Het besluit tot ontbinding is onderworpen aan de voorafgaande goedkeuring van de Raad van Toezicht.
2. De bepalingen van artikel 17 lid 2 tot en met 4 zijn van overeenkomstige toepassing op een besluit tot ontbinding.
3. Een besluit tot ontbinding wordt geacht tevens een besluit tot vereffening te zijn.
4. De vereffening geschiedt door het College van Bestuur.
5. De Stichting blijft na haar ontbinding voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is.
6. De vereffenaars dragen er zorg voor, dat van de ontbinding van de Stichting inschrijving geschiedt in het register, bedoeld in artikel 17 lid 6.
7. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze statuten zoveel mogelijk van kracht.
8. Na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden van de ontbonden Stichting gedurende zeven jaren berusten onder de jongste vereffenaar.
9. Een eventueel batig saldo van de ontbonden stichting wordt uitgekeerd aan een door het College van Bestuur bij het besluit tot ontbinding aan te wijzen rechtspersoon waarvan de doelstelling zoveel mogelijk overeenkomst met het doel van de stichting.

Slotbepaling

Artikel 19

In gevallen waarin de wet, deze statuten en het bestuurstatuut niet voorzien, beslist het College van Bestuur na schriftelijke goedkeuring van de Raad van Toezicht.