

Keizer Karelplein 1 NL-1185 HL Amstelveen
Postbus 2211 NL-1180 EE Amstelveen

T +31 (0)20 6470201
info@holtropavesloot.nl
www.holtropavesloot.nl

KvK Amsterdam nr. 371463020000

De Meerwaarde

**lid raad van toezicht
(financiële portefeuille)**



De Meerwaarde

Profiel met betrekking tot de positie 'lid raad van toezicht' bij De Meerwaarde te Barneveld

Organisatie

De Meerwaarde is een protestants-christelijke school voor VMBO en Praktijkonderwijs. Ook verzorgt De Meerwaarde in samenwerking met (en onder licentie van) MBO-Amersfoort en ROC A12 een aantal MBO-opleidingen in Barneveld. In het fraaie schoolgebouw bieden ruim 275 professionele en betrokken medewerkers 2.100 leerlingen een innovatieve omgeving waar zij op een uitdagende en stimulerende manier hun talenten kunnen ontwikkelen en kunnen uitgroeien tot evenwichtige, gewilde vakmensen en actieve burgers. Door levensecht en toekomstgericht onderwijs worden de talenten van de leerlingen ontwikkeld. De slogan is dan ook 'Geloof in elk Talent!'.

Op De Meerwaarde halen leerlingen het beste uit zichzelf op een ontspannen, uitdagende en stimulerende manier. Eigen talenten worden naar boven gehaald, waardoor de jongeren zich gemotiveerd voelen deze verder te ontwikkelen. Dit alles gebeurt in een kleinschalige omgeving, waardoor alle leerlingen de persoonlijke aandacht en christelijk onderwijs op maat krijgen die zij verdienen. Wederzijds begrip en respect draagt De Meerwaarde hoog in het vaandel. Leerlingen krijgen onderwijs binnen de leerweg en sector die het beste bij hen past.

Identiteit

Het zichtbare en voelbare christelijke karakter van de school resulteert erin dat aan leerlingen wordt meegegeven wat het christelijk geloof betekent voor henzelf en de mensen om hen heen. Aan de houding van het college van bestuur, de directie, het onderwijzend en onderwijsondersteunend personeel is de christelijke levensovertuiging zichtbaar.

Missie en visie

De missie van De Meerwaarde is: 'Geloof in elk talent!'. Vanuit de visie 'Samen talent ontwikkelen: verbinden, levensecht en toekomstgericht!' hanteert De Meerwaarde drie strategische doelen:

- leerlingen ontdekken hun talenten, ontwikkelen hun talenten en zetten deze optimaal in;
- leerlingen groeien uit tot gewilde vakmensen;
- leerlingen ontwikkelen zich tot evenwichtige mensen en actieve burgers.

Onderwijs

De Meerwaarde biedt een breed scala aan opleidingsmogelijkheden in vier sectoren: Techniek, Zorg & Welzijn, Economie en Groen. Alle sectoren hebben de mogelijkheid om op vier niveaus te worden afgesloten: de basisberoepsgerichte leerweg, de kaderberoepsgerichte leerweg, de gemengde leerweg en de theoretische leerweg.

Naast deze sectoren en leerwegen biedt De Meerwaarde Praktijkonderwijs. Ook verzorgt De Meerwaarde in samenwerking met MBO-Amersfoort en ROC A12 in Barneveld een aantal Mbo-opleidingen. Het aanbod bestaat uit de verschillende BOL-opleidingen niveau 2 en 3: Metaaltechniek, Elektrotechniek, Installatietechniek, Voertuigentechniek en Bouwtechniek en daarnaast de niveau 2 opleiding Helpende Zorg en Welzijn.

Filosofie

De filosofie is als volgt geformuleerd:

Christelijk

De Meerwaarde gelooft dat jonge mensen tot hun recht komen vanuit verbinding met God, de mensen om hen heen en de schepping. Belangrijke richtinggevende waarden zijn geloof, hoop en liefde.

Verbindend

In die leeromgeving wil De Meerwaarde dat elke leerling tot zijn/haar recht komt met zijn/haar unieke talenten en context. De Meerwaarde wil leerlingen stimuleren talenten te ontdekken en te ontplooien en daarnaast de omgeving ontdekken, de leeromgeving verruimen en daarbij op een respectvolle manier in verbinding komen met de mensen en de wereld om hen heen.

Levensecht

De Meerwaarde gelooft dat de impact op het leren van leerlingen het grootst is wanneer de leeromgeving zo 'echt' mogelijk is. Daarom wil men, naast de 'werelden' van henzelf en elkaar, ook de werelden van bedrijven en instellingen gaandeweg steeds meer ontsluiten. Dit door actieve samenwerking. Verder wil De Meerwaarde een oefenplaats en een leergemeenschap zijn voor en met de samenleving. Dit gebeurt door contact te onderhouden met de buurt en door samenlevingsgericht te zijn.

Toekomstgericht

In een tijd vol veranderingen in beroep en samenleving wordt ingespeeld op toekomstige ontwikkelingen en wordt er ruimte voor experimenten geboden. Dat doet De Meerwaarde samen met bedrijven en instellingen. Duurzaam, creatief en ondernemend. Gericht om van en met elkaar te leren.

Gewenste ontwikkeling

Voor wat betreft het leerlingenaantal is het afgelopen jaar de instroom ongeveer gelijk gebleven. Door de explosieve groei in de jaren daarvoor met circa 25 procent raakt De Meerwaarde aan de grenzen van de mogelijkheden in het huidige schoolgebouw. Daarbij laten de prognoses voor langere tijd zien dat het leerlingenaantal op of boven de 2.000 leerlingen uitkomt. Daarom is gestart met het verkennen van uitbreidingsmogelijkheden. Dit kan zijn nieuwbouw of door het 'leren' te verplaatsen van de school naar partners en bedrijven in de omgeving.

Zoals beschreven in het Strategisch Beleidsplan 2018 - 2022 wil De Meerwaarde in 2018 opnieuw naar de kernwaarden kijken en deze tegen het licht houden van de nieuw beschreven filosofie. De huidige kernwaarden zijn:

- Duidelijk: afspraak is afspraak helder direct;
- Dichtbij: kleinschalig toegankelijk betrokken;
- Gedreven: proactief motiverend energiek;
- Positief: ontwikkelingsgericht respectvol optimistisch;
- Samen: zorgzaam attent inlevend.

De Meerwaarde heeft de ambitie om de filosofie te vertalen naar het onderwijs en de schoolontwikkeling. Naast het gesprek over de kernwaarden wordt ook het huidige Leerplan geactualiseerd en wordt een cyclus ontworpen waardoor het Leerplan vanuit de teams en leergebieden continu wordt geactualiseerd en kan worden vertaald naar een lessentabel.

In vervolg op de bijeenkomst met bedrijven en instellingen 'Samen Broeden' (www.demeerwaarde.nl/Bedrijf) en de oprichting van zogenoemde sectorale 'binnenringen' met bedrijven en instellingen is het doel het stakeholdersbeleid verder uit te werken. Ook wordt verder gewerkt aan 'ouderbetrokkenheid 3.0' en de samenlevingsgerichte school.

De Meerwaarde wil haar visie expliciteren in sectorale plannen waarin de ambities voor techniek, zorg en welzijn, groen en economie geformuleerd zijn, met daarnaast plannen voor PrO, GT en GTX. Vanuit deze visie wil De Meerwaarde op die onderwerpen, waarin zij kansen ziet, actief insteken.

De school hanteert geen groeidoelstelling maar zet met het oog op de realisatie van de inhoudelijke doelen in op een minimale omvang van De Meerwaarde van 1.750 leerlingen.

Voor meer informatie:

https://www.demeerwaarde.nl/Algemeen/Algemene_informatie/Wie_zijn_wij/Schoolplan

Functieprofiel lid raad van toezicht (financiële portefeuille)

Plaats in de organisatie

Sinds begin 2012 werkt De Meerwaarde met het raad van toezichtmodel. De raad bestaat uit vijf leden. Daarnaast is er een eenhoofdig college van bestuur. De raad van toezicht is in het kader van waardegedreven toezicht strategisch partner voor het college van bestuur. Naast de reguliere vergaderingen grotendeels samen met het college van bestuur zijn er twee commissies: een remuneratiecommissie en een auditcommissie. Jaarlijks wordt het functioneren van de raad van toezicht geëvalueerd. De raad van toezicht adviseert de raad van bestuur en brengt kennis, deskundigheid en maatschappelijke contacten in.

Het (eenhoofdige) college van bestuur is statutair eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van De Meerwaarde en hiermee onder meer verantwoordelijk voor het opstellen en realiseren van de strategische doelstellingen, het beleid en de daaruit voortvloeiende resultaten. Het college van bestuur legt hierover verantwoording af aan de raad van toezicht.

Kerntaken raad van toezicht

De kerntaken van de raad van toezicht kenmerken zich door:

- toezicht op naleving van de grondslag en doelstellingen van de school;
- daar waar de statuten dat vereisen goedkeuring geven aan besluiten van het college van bestuur;
- in strategisch partnerschap met het college van bestuur reflecteren op de strategische planning;
- ruimte geven aan het college van bestuur;
- in staat zijn om draagvlak bij stakeholders te kunnen creëren;
- het als verantwoord werkgever optreden voor het college van bestuur;
- het als klankbord functioneren voor het college van bestuur.

De leden van de raad van toezicht voldoen aan de volgende *basisvoorwaarden*:

- onderschrijven de grondslag en de doelstelling van De Meerwaarde;
- zijn onafhankelijk, en hebben geen onverenigbare belangen, posities of relaties (functies en nevenfuncties);
- kunnen voldoende tijd beschikbaar stellen.

Verder beschikken zij over de volgende *basiskwaliteiten*:

- affiniteit met het onderwijsveld en specifiek met het VMBO;
- bestuurlijke en/of toezichthoudende capaciteiten;
- strategisch denkvermogen;
- gestructureerd kunnen doorvragen;
- kritisch-analytisch oordeelsvermogen;
- een proactieve houding en gedrag;
- integer en een sterk normbesef;
- kennis van zaken om de hoofdlijnen van het totale beleid te kunnen beoordelen;
- goed ontwikkelde 'maatschappelijke antenne';
- voldoende financieel-economische kennis om de taak voor het goedkeuren van begrotingen en jaarrekeningen te kunnen vervullen.

De leden van de raad van toezicht beschikken over academisch niveau, bestuurlijke ervaring en hebben oog voor maatschappelijke ontwikkelingen. Zij leveren een concrete bijdrage vanuit hun individuele achtergrond en maatschappelijke bezigheden. De leden hebben het vermogen netwerken te onderhouden (stakeholderbeleid) en deze constructief in te brengen en te verbinden met de omgeving. Zij beschikken tevens over specifieke deskundigheid op een of meer beleidsterreinen van De Meerwaarde.

Naast de rol van toezichthouder en werkgever geeft de raad van toezicht invulling aan zijn klankbordrol. Op basis van kennis en expertise zijn de leden raad van toezicht klankbord voor de raad van bestuur aangaande specifieke projecten en het strategisch beleid. De raad van toezicht toetst of de raad van bestuur bij beleidsvorming en de uitvoering van de bestuurstaken oog houdt voor het belang van De Meerwaarde in relatie tot de maatschappelijke functie van de organisatie en een zorgvuldige en evenwichtige afweging heeft gemaakt tussen de belangen van allen die hierbij betrokken zijn.

Vanwege een vacante positie wordt gezocht naar een lid raad van toezicht met een **specifiek profiel**. In de samenstelling van de raad van toezicht wordt gestreefd naar een evenwichtige diversiteit in deskundigheid. Door de omvang en de veelzijdigheid is De Meerwaarde een complexe organisatie. Het onderwijsgeld wordt verantwoord besteed door een juiste balans te vinden tussen de kwaliteit van het onderwijs en een efficiënte organisatie. In dat kader zoekt de raad van toezicht een kandidaat met een financiële achtergrond en kennis van huisvesting, die ook als voorzitter van de auditcommissie kan functioneren.

Specifiek wordt voor het gebied *finance, control en huisvesting* het volgende van het gezochte lid gevraagd:

- voorzitterschap van de auditcommissie;
- in nauw overleg met college van bestuur meedenken over *assets* met een hoge financiële impact;
- in strategisch partnerschap meedenken over de (meerjaren) begroting en het financieel beleid;
- in strategisch partnerschap met het bestuur meedenken over risicobeheersing en fraudebeheersing;
- de *figures*, én de *facts behind the figures* bij de accountantsverslagen en externe rapportages te kennen;
- de *figures*, én de *facts behind the figures* bij de financiële resultaten en kengetallen te kennen.

Een en ander vertaalt zich in de volgende kennis, competenties en ervaring:

- deskundigheid op het gebied van *finance, control en huisvesting*;
- deskundig om op te kunnen treden als voorzitter van de auditcommissie;
- deskundig in het optreden als klankbord (spiegel voorhouden);
- ervaring in bestuurlijk complexe organisaties;
- academisch denkniveau;
- juridische deskundigheid;
- gevoel voor en affiniteit met de identiteit van De Meerwaarde;
- bekendheid met de omgeving Barneveld is een pre (met oog voor cultuur en mores);
- geduldig;
- nuchter en realistisch.

Investering

De raad van toezicht vergadert ongeveer tien maal per jaar. Naast de vergaderingen hebben leden van de raad van toezicht zo nu en dan commissieoverleg en overleg met stakeholders. Voor wat betreft deelname aan geplande vergaderingen en overleg tijdens de avonden wordt enige flexibiliteit gevraagd van de toezichthouders. In voorkomende gevallen kan overleg op ad-hoc basis nodig zijn, in een enkel geval ook overdag. De vergoeding voor leden van de raad van toezicht van De Meerwaarde is in lijn met de governancecode en de daartoe geformuleerde richtlijnen van de VTOI.

Reageren

De Meerwaarde laat zich in deze procedure bijstaan door Holtrop Ravesloot. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Wiet Panen of Gerald Knol (telefoon 020 - 6470201). Belangstellenden (m/v) wordt verzocht hun CV en motivatie, bij voorkeur per e-mail, te richten aan Gerald Knol, via reacties@holtropravesloot.nl. Een strikt vertrouwelijke behandeling van reacties wordt gegarandeerd.