

Reglement voor de Remuneratiecommissie

Inleiding

Dit reglement is opgesteld door de Raad van Toezicht van de Stichting voor Protestants Christelijk Voortgezet Onderwijs De Meerwaarde te Barneveld, ingevolge artikel ..., ... en ..., lid van het reglement Raad van Toezicht ...

Artikel 1 Samenstelling

1. De commissie bestaat uit tenminste twee leden van de Raad van Toezicht.
2. De zittingstermijn van de leden van de commissie is vier jaren.
3. Jaarlijks wordt de samenstelling van de remuneratiecommissie vastgesteld.

Artikel 2 Taakomschrijving

De remuneratiecommissie heeft de volgende taken:

- a. Het doen van een voorstel inzake de bezoldiging van het College van Bestuur:
 - De wijze van de bezoldingsstructuur
 - De hoogte van de vaste bezoldiging
 - De hoogte van de variabele bezoldigingscomponenten
 - De afvloeiingsregelingen
 - De overige vergoedingen
- b. Het doen van een voorstel inzake de honorering van de leden van de Raad van Toezicht:
 - De vaste honorering
 - Onkostenvergoeding
 - Competentie- en deskundigheidsbevordering
- c. Het opmaken van een remuneratierapport.
- d. De beoordeling van het College van Bestuur:
 - Een voorstel doen inzake de methodiek van beoordelen van het college van bestuur
 - Het voorbereiden van de evaluatie binnen de Raad van Toezicht met betrekking tot het functioneren van het College van Bestuur
 - Het voeren van voortgangsgesprekken met het College van Bestuur
- e. Het voorbereiding van de evaluatie binnen de Raad van Toezicht met betrekking tot het eigen functioneren.

Artikel 3 Werkwijze

1. De remuneratiecommissie bepaalt haar eigen werkwijze.
2. Van de functioneringsgesprekken wordt een beknopt verslag opgesteld dat aan de orde zal worden gesteld in de eerste vergadering van de Raad van Toezicht na afronding van de gesprekken.
1. De remuneratiecommissie doet jaarlijks verslag en doet zo nodig een voorstel aan de Raad van Toezicht over de onderwerpen die genoemd zijn in artikel 2 van dit reglement.

Aldus voor de eerste maal vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht d.d. 26-01-2012.

Vervolgens ongewijzigd vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht d.d. 09-12-2013

De voorzitter,

De vice-voorzitter,

J. van de Veen

G. Versteeg

Taakomschrijving van de remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie is bijeen geweest om een voorstel uit te brengen voor de taakomschrijving van de remuneratiecommissie.

Samenstelling remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie bestaat uit twee leden van de Raad van Toezicht. Jaarlijks wordt de samenstelling van de remuneratiecommissie vastgesteld.

Taakomschrijving

De remuneratiecommissie heeft de volgende taken:

- f. Het doen van een voorstel inzake de bezoldiging van het College van Bestuur
 - De wijze van de bezoldingsstructuur
 - De hoogte van de vaste bezoldiging
 - De hoogte van de variabele bezoldigingscomponenten
 - De afvloeiingsregelingen
 - De overige vergoeding
- g. Het doen van een voorstel inzake de honorering van de leden van de Raad van Toezicht:
 - De vaste honorering
 - Onkostenvergoeding
 - Competentie- en deskundigheidsbevordering
- h. Het opmaken van een remuneratierapport.

Aan de taken van de remuneratiecommissie kan worden toegevoegd:

Beoordeling College van Bestuur

- Een voorstel doen inzake de methodiek van beoordelen van het College van Bestuur
- Het voorbereiden van de evaluatie binnen de Raad van Toezicht met betrekking tot het functioneren van het College van Bestuur.
- Het voeren van voortgangsgesprekken met het College van Bestuur.
- De beoordeling van het College van Bestuur.

De beoordeling van het College van Bestuur kan ook gedaan worden door de voorzitter en een lid van de remuneratiecommissie.

Toetsing eigen functioneren Raad van Toezicht

Het voorbereiden van de evaluatie binnen de Raad van Toezicht met betrekking tot het eigen functioneren.